

Notulen vrijdag 10 december 2021

Plaats: Online via Teams

Tijd: 15.00 – 17.00 uur

Agendapunten

I=Instemming, Inf=informatie, A=Advies, OMR=Oudergeleding MR, PMR=Personeelsgeleding MR

<p>1. Opening en vaststelling agenda; Aanwezig: Bianca, Carlina, Eva, Tanja, Annet, Ingrid en Ilse. De vergadering vindt online plaats.</p>	
<p>2. Actiepunten notulen d.d. 8 oktober 2021. Notulen zijn goed gekeurd. Afspraak: Na feedback op beleidsstukken deelt Eva de aanpassingen (gearceerd) opnieuw met de MR en vraagt opnieuw om goedkeuring.</p>	
<p>3. Mededelingen/Nieuws uit team/GMR/OR/post - Mailadressen individuele MR leden doorgegeven i.v.m. verkiezingen OPR (ondersteuningsplanraad) Stroomland. De OMR krijgt hier bericht over en koppelen dit terug in de MR. Studiedag 6-12-2021: De meldcode is doorlopen. Wereldoriëntatiemethodes Blink en Topontdekkers worden bekeken. Er is aandacht binnen het team voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coöperatief leren wordt opnieuw opgepakt. • Metacognitieve vaardigheden. <p>Eva deelt wat er in het vorige OR-overleg is besproken. Kamp wordt nu niet meer vanuit de OR-gelden betaald. Volgend schooljaar wordt er nieuw beleid gemaakt voor het kamp en welke groepen er meegaan.</p>	
<p>4. Kennismaking Carlina en akkoord functie op Wingerd - Welkom Carlina en Bianca Carlina van den Heuvel stelt zich voor via een powerpointpresentatie. Hierin vertelt ze wie ze is en wat ze als directeur toe zou willen voegen. Via een brief zullen de leerlingen/ouders op de hoogte worden gebracht van de taken van Eva en Carlina. Wie pakt wat op en is er voor welk deel verantwoordelijk? Dit gaan Eva en Carlina samen duidelijk maken. De OMR adviseert positief op de komst van Carlina. De PMR ziet geen belemmeringen. De MR gaat akkoord met Carlina als nieuwe directeur.</p>	
<p>5. Stand van zaken invoer nieuwe coronaregels. Voor leerkrachten is de situatie met de mondkapjes soms best lastig. Er zijn kinderen die het vergeten, dit geeft soms een vervelende situatie voor de leerling zelf. Leerkrachten werken vanuit de regels en proberen het beleid/protocol van de overheid te volgen.</p>	

<p>Het gaat goed in groep 6-7-8. Het verloopt vreedzaam.</p> <p>Het werken met de 3 cohorten: het loopt prima. Het team en de kinderen zijn flexibel. De effectiviteit van de organisatie van de units en het gebruik van talenten van leerkrachten is wel deels kwijt. Er wordt veel samen gewerkt. Leerkrachten zouden meer ondersteuning willen bieden dan nu kan. Ze geven nu het best mogelijke. De schoolontwikkeling staat nu on hold.</p>	
<p>6. Verzuimbeleid Het verzuimbeleid is aangescherpt. Dit gaat Eva communiceren naar ouders.</p>	
<p>7. Gids groep 1-2. Doel: dit document is geschreven om ouders te informeren over de werkwijze in groep 1-2. Leest heel makkelijk, OMR is enthousiast. Helder beschreven, fijn dat dit er is.</p>	
<p>8. Activiteitenplan 2021-2022 Is niet besproken</p>	
<p>9. Voortgang inzet NPO gelden op Wingerd De eerste resultaten van de begeleiding vanuit de achterstandengelden/NPO zijn positief.</p>	
<p>10. StaVaZa. Is besproken in bovenstaande agendapunten.</p>	
<p>11. Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gelden van de MR schenken aan school en waaraan? Ongeveer €927,= - Er is nu nog 750,= over voor kalenderjaar 2021 over. Dit kunnen we ook nog schenken. - Cursus MR voor de OMR-leden om te scholen in 2022. 	